

Atalgojuma politika

Informācija par 2010. gadu ir sagatavota saskaņā ar FKTK noteikumiem Nr. 171 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” un FKTK noteikumiem Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi”.

Bankas atalgojuma politika nosaka atalgojuma pamatprincipus riska profilu ietekmējošajiem amatiem, rādītājus atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai, pārbaūžu veikšanas kārtību par bankas atalgojuma politikas ievērošanu, informācijas par atalgojuma politiku atklāšanas kārtību, kā arī bankas struktūrvienību atbildību atalgojuma politikas ieviešanas un ievērošanas nodrošināšanas jomā.

Atalgojuma politika veido tādu atalgojumu sistēmu riska profilu ietekmējošajiem amatiem, kas nodrošina attiecīgas kvalifikācijas darbinieku piesaistīšanu un motivēšanu, vienlaicīgi neveicinot pārmērīgu risku uzņemšanos un neatalgojot šos darbiniekus par īstermiņa rezultātiem, bet gan vērtējot viņu pieņemto lēmumu un veikto darījumu ilgtermiņa ietekmi.

Lai sasniegtu izvirzīto mērķi, Padome veic šādus uzdevumus:

- nodrošina samērīgu attiecību starp bankā noteikto riska profilu ietekmējošo amatu atalgojuma mainīgo un nemainīgo daļu;
- nosaka rādītājus bankā noteikto riska profilu ietekmējošo amatu atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai.

AS „Rietumu Banka” atalgojuma politika balstās uz sekojošiem pamatprincipiem:

- Padome nosaka, ka bankas atalgojuma politikas prasības tiek piemērotas riska profilu ietekmējošiem amatiem.
- Riska profilu ietekmējošo amatu atalgojumu veido šādi atalgojuma elementi:
 - darba samaksas nemainīgā daļa – darba alga;
 - atalgojuma mainīgā daļa – prēmijas, atlaišanas pabalsti un citi no darbības rezultātiem atkarīgi atalgojuma elementi.
- Atalgojuma mainīgo daļu Padome nosaka, ņemot vērā riska profilu ietekmējošo amatu veicēju darbības rezultātu novērtējumu, vispārējos bankas darbības rezultātus un apstiprinātā AS „Rietumu Banka” Bankas attīstības stratēģiskā plāna izpildi.
- Nosakot atalgojuma mainīgo daļu, darbības rezultātu novērtēšanā ņem vērā vairāku gadu darbības rezultātu rādītājus, tādējādi nodrošinot, ka darbības rezultātu novērtēšana ir pamatota ar ilgtermiņa darbības rezultātiem.
- Atalgojuma mainīgās daļas faktisko izmaksu veic, ja maksājums atbilst bankas finanšu stāvoklim un riska profilu ietekmējošā amatā esošā darbinieka darbības rezultātiem.

**AS „Rietumu Banka” riska profilu ietekmējušo
amatpersonu atalgojums par 2010. gadu (tūkst. LVL)**

	Darbinieku skaits *	Nemainīgā daļa	Mainīgā daļa	Atlaišanas pabalsts (kompensācijas par neizmantoto atvaļinājumu)
Valde	8	215	0	15

* Tai skaitā darbinieki, kas bankā nostrādājuši nepilnu gadu.